



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

**LEGNARO (PD)**

**DELIBERAZIONE**

**DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 315 del 26/06/2019**

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area PTA`.

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## **ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

### **LEGNARO (PD)**

#### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area PTA".

Si sottopone al Direttore generale f.f. la seguente relazione del Responsabile della SCA - Servizio

PREMESSO che:

- nelle date del 26 febbraio, 12 marzo e 10 aprile 2019 si sono svolti appositi incontri con le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa conclusisi, in data 10 aprile 2019, con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area PTA";
- il C.C.N.L. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto il 17 ottobre 2008 all'art. 4 "Tempi e procedure per la contrattazione integrativa", al comma 7, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. (...)";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i dispone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

*accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*”;

- l'art. 40-*bis*, comma 5, del citato d.lgs prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (nota prot. IZSVE n. 7012 del 30 maggio 2019) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs n. 165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 45 del 30 maggio 2019;
- in data 20 giugno 2019 le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale avente ad oggetto “*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area PTA*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall'1 gennaio 2019.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale f.f. quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto “*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area PTA*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall'1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

VISTA la DDG n. 164 del 27 marzo 2018 con la quale la dott.ssa Antonia Ricci è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la DDG n. 166 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto "*Applicazione dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 16, comma 5, dell'Accordo per la gestione dell'Istituto tra la Regione Veneto, la Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, la Provincia Autonoma di Bolzano e la Provincia Autonoma di Trento, approvato con atto normativo degli Enti cogenerenti. Presa d'atto*" con la quale si prende atto che, a decorrere dal 13 aprile 2019, le funzioni di Direttore generale sono svolte dal Direttore sanitario ai sensi delle sopracitate disposizioni.

VISTA la DDG n. 332 del 22 luglio 2016 con la quale il Dott. Luigi Antoniol è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con DCA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con DGRV n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 106 del 28 giugno 2012 il quale, al primo comma, dispone che "*... Gli organi degli Istituti in carica alla data di entrata in vigore del presente decreto sono prorogati sino all'insediamento dei nuovi organi*".

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

## **DELIBERA**

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area PTA*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall'1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
Dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

---

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

---

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorza

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

**Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 315 del 26/06/2019**

**OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVE avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area PTA".**

Publicata dal 26/06/2019 al 11/07/2019

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione  
Fagan Valeria

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale*

*dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa*

*Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale*

*Fagan Valeria - - Gestione Atti*

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA PTA

In data 10 aprile 2019 è stata sottoscritta con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa la pre-intesa avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area PTA".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 45 del 30 maggio 2019.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 1 gennaio 2019.

Allegati:

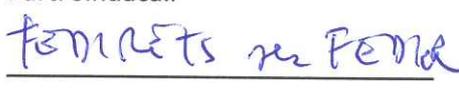
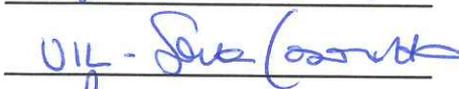
- ALL 1 – Pre-intesa "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area PTA"

Legnaro, 20/06/2019

Per l'Amministrazione

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Parti Sindacali

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_







## PRE-INTESA SU

# REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA PTA

Il presente regolamento definisce i criteri per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'area della **Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa** definendone i parametri per la graduazione e conseguentemente, mediante la gestione del fondo di posizione, la loro valorizzazione economica.

I criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, nel rispetto delle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. che si sono succeduti nel tempo, nonché delle disposizioni legislative vigenti, sono disciplinati da apposito "*Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali*".

L'Amministrazione adotta all'inizio di ogni anno la delibera di quantificazione dei tre Fondi Contrattuali: Fondo di Posizione, Fondo Accessorio, Fondo di Risultato.

Con riferimento al Fondo di Posizione vengono fatte, annualmente, le seguenti verifiche e valutazioni:

- disponibilità del fondo per garantire le voci stipendiali previste dal CCNL a carico del Fondo in argomento riferite al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- disponibilità del fondo per l'attribuzione della maggiorazione della Retribuzione di Posizione per i dirigenti che superano positivamente la valutazione al termine del primo quinquennio di attività;
- disponibilità del fondo per garantire eventuali nuove assunzioni e/mobilità di personale;
- disponibilità del fondo per la graduazione delle funzioni come definita dal presente regolamento e l'attribuzione del valore economico relativo agli incarichi conferiti o il cui conferimento è programmato in corso d'anno.

### CRITERI DI DEFINIZIONE DELLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI:

La graduazione di posizione del personale dirigente del ruolo professionale, tecnico e amministrativo dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie viene operata prendendo a riferimento i criteri e parametri di massima per la graduazione delle funzioni dirigenziali della PTA indicati dall'articolo 50 del CCNL area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa 5 dicembre 1996.

Relativamente ai 16 criteri e parametri indicati dal contratto nazionale, ne vengono individuati 10 che hanno una valenza più propria dell'ambito professionale tecnico amministrativo, rispetto a quello sanitario.

CRITERI E PARAMETRI DI MASSIMA PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI  
DELL'AREA TECNICO AMMINISTRATIVA DELL'IZSVE

- complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna;
- grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata;
- grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali;
- affidamento e gestione di budget;
- consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato;
- importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge
- svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali;
- grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
- affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda od ente;
- valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri

Mediante la graduazione si definisce un parametro per valorizzare l'intera retribuzione di posizione di ogni singolo incarico di struttura complessa, di struttura semplice previste dal *Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e le relative dotazioni organiche* nonché per gli incarichi di lettera C e D di cui all'articolo 27 del CCNL 8 giugno 2000.

La gradazione dei dirigenti con meno di 5 anni di attività opera una volta che gli stessi abbiano superato il periodo di prova.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI:

Il valore economico della Retribuzione di Posizione di ciascun incarico è determinato sulla base del punteggio totale attribuito all'incarico, ottenuto dalla somma dei punteggi connessi ai parametri sopra riportati.

Il Fondo di posizione – al netto di quanto previsto per il finanziamento dell'indennità di struttura complessa, che è adeguata, ai sensi dell'art. 41, comma2, del CCNL 8 giugno 2000, a 700,00 € mensili per tredici mensilità – viene suddiviso sulla base dei punteggi totali degli incarichi PTA che si intendono valorizzare, ovvero quelli corrispondenti al numero di dirigenti PTA in servizio presso l'IZSVE.

Nel caso in cui il trattamento economico derivante dall'applicazione del presente regolamento risulti inferiore a quello attualmente percepito dal titolare dell'incarico (e derivante dall'applicazione del "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuita dirigente dell'area sanitaria professionale tecnica e amministrativa*" approvato con DDG 6 febbraio 2015 n. 66) rimane confermato l'importo in godimento fino alla scadenza del contratto individuale di incarico dirigenziale sottoscritto.

In caso di conferimento temporaneo di incarico su più strutture la Retribuzione di Posizione attribuita è solamente quella relativa alla struttura di maggiore valore.



In caso di ristrutturazione aziendale che comporti la modificazione o soppressione di incarichi dirigenziali di struttura o meno, dovuta a disposizioni normative (es. d.lgs 106/2012) o indirizzi dal parte del CdA o degli enti gestori, il dirigente titolare dell'incarico, in presenza di valutazione positiva, avrà titolo al conferimento di altro incarico, fra quelli previsti e, se di minor valore, al mantenimento del trattamento economico di posizione in godimento.

La Direzione si impegna, entro l'anno di competenza alla redistribuzione ai dirigenti PTA delle risorse disponibili che residuano del fondo di posizione, in ragione della parametrizzazione dei rispettivi incarichi nel corso dell'anno.

---

Il presente regolamento sostituisce i documenti aziendali esistenti sul medesimo argomento a decorrere dal primo gennaio 2019 e ha durata biennale o, comunque, sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo in materia.

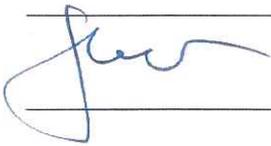
Le parti si ritrovano per verificare l'applicazione del presente regolamento entro sei mesi dalla sottoscrizione.

Si allegano i prospetti rappresentativi della graduazione degli incarichi PTA dell'IZSVE.

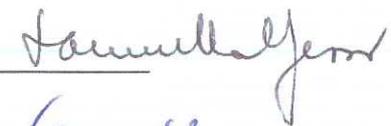
Legnaro, 10.4.2019

---

Per l'Amministrazione

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

FEDIRETS   
UIL Sme   
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Allegato alla Pre-intesa:

CRITERI E PARAMETRI DI MASSIMA PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI PTA DELL'IZSve	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	inc C	inc C	inc D	
	SCA1		SCA2		ATA	ATA	SCST		SCS4			ADG		inc C	inc C	inc D
	sc SCA1	ss SGRU	sc SCA2	ss AGBS	sc SEF	sc SEF	sc S.Tecn	ss SPIGTA	ss GRIT	ss LSIG	ss GALC	ss AffGen	ss SGSA	inc. C+5 alta prof	inc. C+5	INC -5anni
1 complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna (max 7 pt)	7	3	7	3	4	7	7	3	5	3	2	3	4			
2 grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata (max 5 pt)	5	2	5	2	3	5	5	2	3	3	3	2	3	3	2	1
3 grado di autonomia e responsabilità negli interventi e nelle attività professionali (max 6 pt)	6	3	6	3	4	6	6	3	4	3	4	3	4	4	3	2
4 affidamento e gestione di budget (max 7 pt)	7		7			7	7									
5 consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato (max 6 pt)	6	5	6	5	6	6	6	5	4	2	1	1	3			
6 importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge (max 5 pt)	5	2	5	2	5	5	5	2	2	3	4	4	4	3	2	1
7 svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali (max 4 pt)	4	1	4	1	1	4	3	1	3	1	3	4	4	4	2	1
8 grado di competenza specialistico - funzionale o professionale (max 4 pt)	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2
9 affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda od ente (max 3 pt)									1	2			2	3	3	3
10 valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri (max 3 pt)	3	3	2	2	1	2	3	2	2			1				
<b>SOMMA PUNTI DI GRADUAZIONE PER INCARICO DIRIGENZA PTA DELL'IZSve</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>10</b>