



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 248 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Sanita` dell'IZSve avente a oggetto ``Individuazione di attivita`/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo ``Modalita` di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area Sanita```.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Sanità dell'IZSve avente a oggetto "Individuazione di attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area Sanità".

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell'Area Sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019 all'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", comma 6, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 (...)";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo *Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

DATO ATTO che il 5 giugno 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. del personale della Dirigenza dell'Area Sanità dell'IZSVE l'ipotesi di accordo avente a oggetto "*Individuazione di attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità"*".

PRESO ATTO, pertanto, che:

- ai fini di quanto riportato in premessa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVE n. 6334/2023) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023;
- in data 12 luglio 2023 le rappresentanze sindacali del personale della Dirigenza dell'Area Sanità dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto "*Individuazione di attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità"*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto la definizione dei criteri per l'attribuzione per l'anno 2022 della quota di maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 93, co. 7-8-9 del CCNL 2016-2018 della dirigenza dell'Area Sanità, il cui ammontare è determinato in euro 18.856,50 (oltre oneri a carico IZSVE), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato* (art. 95) destinate a tale finalità per l'anno 2022. Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 8/2023, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Individuazione di attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della*

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Dirigenza dell'Area Sanità”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato in euro 18.856,50 (oltre oneri a carico IZS.Ve), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato* (art. 95 del CCNL 2016-2018 del 19.12.2019) destinate a tale finalità per l'anno 2022.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010261 (*Costo del personale dirigente medico Veterinario T.Ind. - Fondo risultato*),
430010291 (*Costo del personale dirigente medico Veterinario T.Ind. – Oneri sociali*),

430010361 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. - Fondo risultato*),
430010391 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Individuazione di attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo “Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell’Area Sanità”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato in euro 18.856,50 (oltre oneri a carico IZSVe), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato* (art. 95 del CCNL 2016-2018 del 19.12.2019) destinate a tale finalità per l’anno 2022.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo dell’incentivazione in argomento è da imputare all’esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010261 (*Costo del personale dirigente medico Veterinario T.Ind. - Fondo risultato*),
430010291 (*Costo del personale dirigente medico Veterinario T.Ind. – Oneri sociali*),

430010361 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. - Fondo risultato*),
430010391 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all’ARAN per via telematica, ai sensi dell’art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti coerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 248 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Sanita' dell'IZSve avente a oggetto ``Individuazione di attivita'/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo ``Modalita' di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area Sanita'``.

Publicata dal 28/07/2023 al 12/08/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Stefania Chinello

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Stefania Chinello - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ DELL'IZSVE PER INDIVIDUAZIONE ATTIVITÀ/PROGETTI PER OBIETTIVI AGGIUNTIVI STRATEGICI AI FINI DELLA DIFFERENZIAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE ACCORDO "MODALITÀ DI GESTIONE ED EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ".

In data 05/06/2023 le rappresentanze sindacali del personale della dirigenza sanitaria dell'IZSVE hanno sottoscritto la pre-intesa per individuazione attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità".

L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023.

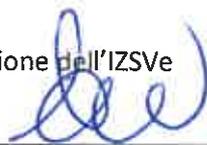
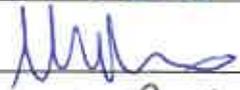
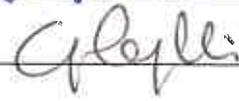
Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 01/01/2022.

Allegati:

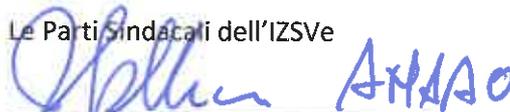
- ALL. 1 – Pre-intesa per individuazione attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità"

Legnaro, 12 LUG. 2023

La Direzione dell'IZSVE

Le Parti Sindacali dell'IZSVE


ANASO

FP-CCIL

FUI-SINEMP

FPCCIL



AREA DIRIGENZA

Preintesa per individuazione attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità".

Il vigente accordo di contrattazione integrativa aziendale sulla retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità, siglato in data 6 novembre 2020, prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, come previsto dall'art. 93 commi da 7 – 9 del CCNL 2016-2018, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% e non superiore al 100% del valore medio pro-capite, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente, sulla base dei seguenti criteri selettivi:*

- 1 scheda di valutazione con giudizio di adeguatezza o eccellenza;*
- 2 raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati direttamente o nell'ambito della Struttura di afferenza con percentuale superiore al 90%;*
- 3 aver partecipato ad attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici individuati dalla Direzione generale (.....).*

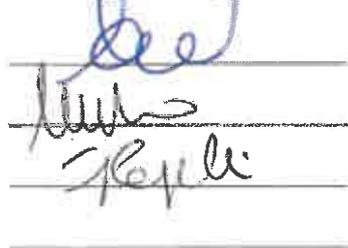
Per permettere l'applicazione del meccanismo contrattuale di differenziazione e per la valorizzazione di tali attività (aggiuntive rispetto agli obiettivi di budget assegnati e individuate sia sulla base di caratteristiche di imprevedibilità sia sulla base delle linee di sviluppo, degli obiettivi strategici e degli indirizzi operativi dell'Istituto, contenuti nel Piano Triennale delle Attività e nella Relazione Programmatica Annuale) è destinata una quota non superiore al 10% delle risorse disponibili sul Fondo di Risultato Storico (FRS).

I contenuti dei progetti strategici e dei relativi obiettivi sono oggetto di incontro preventivo con le parti sindacali".

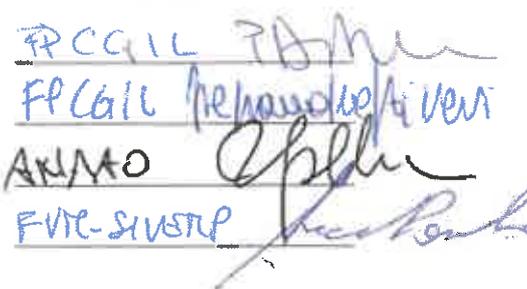
Considerato quanto previsto dall'accordo sopra citato, le parti concordano che per l'anno 2022 vengano considerate le attività svolte nell'ambito delle emergenze sanitarie e quelle relative ai controlli ufficiali, secondo i criteri riportati in allegato che saranno trasmessi ai Direttori delle Strutture Complesse coinvolte per la relativa valutazione.

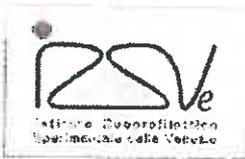
Legnaro, 5 giugno 2023

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali dell'IZSVE





AREA DIRIGENZA

Preintesa per individuazione attività/progetti per obiettivi aggiuntivi strategici ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato anno 2022 in applicazione del vigente accordo "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanità".

CRITERI DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2022

Nominativo Dirigente	Sviluppo e validazione metodi e/o incremento di attività relativi al controllo ufficiale su vegetali, biotossine marine (PSP) e inibenti nelle macellazioni speciali d'urgenza (MSU) ¹	Impegno profuso per la gestione delle emergenze sanitarie ²	Attività di supporto alla gestione dei campioni inerenti alle attività di controllo ufficiale su vegetali e alle emergenze sanitarie anche riferita alle Strutture Territoriali per il supporto fornito al territorio nella fase di emergenza ³

Note:

¹Calcolato come numero e/o complessità delle procedure sviluppate nell'anno di pertinenza

²Calcolato come impegno orario (al netto dello straordinario già retribuito) per aumentata erogazione di analisi diagnostiche specialistiche, supporto tecnico-scientifico alle ULSS, Regioni, Ministero della Salute, sviluppo di metodi diagnostici funzionali alla gestione dell'emergenza, caratterizzazioni genetiche/patogenetiche

³Accettazione, implementazione sistemi di accettazione e qualità, consulenza e gestione campioni

PUNTEGGI

"Per ogni colonna attribuire punteggio da 0 a 4

Differenziazione ai fini dell'assegnazione della quota incentivante:

Punteggio da 1 a 3= coinvolgimento discreto

Punteggio da 4 a 5= coinvolgimento moderato

Punteggio ≥ 6 = coinvolgimento elevato